

Das Leitbild der EHL Passugg

1 Purpose (Zweck), Werte und Kulturprinzipien der EHL Gruppe

Im Herbst 2023 hat die EHL Gruppe den neuen Purpose, die Werte und die Kulturprinzipien für die EHL vorgestellt.

1.1 Purpose der EHL

Empowering growth by nurturing excellence in human experiences.

Wir fördern Wachstum durch Exzellenz im Umgang mit Menschen.

1.2 Werte der EHL

Familie

Lernen

Exzellenz

1.3 Kultur Prinzipien (Leadership Principles) der EHL

Transparenz

Experimentierfreude

Zusammenarbeit

Fürsorge

Verantwortung

2 Vision und Mission EHL Passugg

Am 9. März 2022 wurde dem EHL Passugg Verwaltungsrat die Endversion der Vision und Mission für die EHL Passugg präsentiert, basierend auf den Werten der EHL Gruppe:

2.1 Vision EHL Passugg

We are the community to learn, to grow
and to experience the heart of hospitality.

Wir sind die Community, in der wir lernen, uns entwickeln
und das Herz der Hospitality erfahren.

Nous sommes la communauté pour apprendre, évoluer
et vivre le cœur de l'hospitalité.

2.2 Mission EHL Passugg

1. Wir **bilden** Hospitality Expertinnen und Experten auf den Stufen der Beruflichen Grundbildung, der Höheren Berufsbildung und der Beruflichen Weiterbildung aus und ermöglichen den Übertritt in das Hochschulstudium am selben Standort.
2. Wir legen einen **Fokus auf** die **Entwicklung** kommunikationsstarker Persönlichkeiten, die in dienstleistungsorientierten Unternehmen und Organisationen auf allen Ebenen wertvolle Impulse setzen.
3. Wir **fördern** aktiv die Ausbildung persönlicher und sozialer Kompetenzen von Studierenden und Mitarbeitenden in einem familiären Umfeld mit kultureller Vielfalt.
4. Wir **ermöglichen Erfahrungen** von unterschiedlichen Gast- und Gastgeberrollen in den Restaurants und Hotelbereichen auf unserem internationalen Campus in Graubünden.
5. Wir **arbeiten** eng mit der nationalen und internationalen Hospitality Branche **zusammen** und **begleiten** unsere Lernenden und Studierenden auf ihren individuellen Lern- und Karrierepfaden.

3 Leitlinien Nachhaltigkeit an der EHL Passugg

3.1 Management

Nachhaltige Führung und Governance

Wir verpflichten uns zu transparenten und verantwortungsbewussten Führungspraktiken. Unser Management möchte, langfristige nachhaltige Entscheidungen treffen und sicherstellen, dass Nachhaltigkeitsaspekte integraler Bestandteil in der strategischen Planung sind.

Kontinuierliche Verbesserung

Wir setzen uns für kontinuierliche Verbesserung in allen Bereichen unserer Tätigkeiten ein. Regelmässige Überprüfungen und Evaluierungen helfen uns, unsere Nachhaltigkeits- und Qualitätsziele zu überprüfen, anzupassen und zu optimieren.

3.2 Ökologie

3.2.1 Ressourceneffizienz

Wir streben die effiziente Nutzung von Ressourcen an, indem wir Energie- und Wasserverbrauch minimieren, Abfall reduzieren und erneuerbare Energiequellen bevorzugen. Es ist unser Ziel, einen positiven ökologischen Fussabdruck zu hinterlassen.

3.2.2 Umweltbewusstsein in der Bildung

Nachhaltigkeit ist integraler Bestandteil unserer Ausbildungen. Wir fördern Umweltbewusstsein und ökologische Verantwortung bei unseren Studierenden, Mitarbeitenden und in der gesamten Schulgemeinschaft.

3.3 Soziales

Chancengleichheit und Vielfalt

Wir engagieren uns für Chancengleichheit und Vielfalt und unterstützen eine inklusive Gemeinschaft. Unsere Bildungsangebote und Arbeitspraktiken sollen für alle zugänglich und förderlich sein.

Soziale Verantwortung

Als Institution tragen wir soziale Verantwortung, indem wir uns aktiv für soziale Projekte und gemeinnützige Initiativen engagieren. Wir sensibilisieren das Bewusstsein für soziale Themen und achten in der Zusammenarbeit der Menschen auf dem EHL Campus Passugg auf die Entwicklung und das Wohlbefinden von allen.

3.4 Finanzen

Wirtschaftliche Nachhaltigkeit

Langfristige wirtschaftliche Stabilität und Nachhaltigkeit ist eine wichtige Grundlage für unsere Schule. Finanzielle Entscheidungen berücksichtigen ökologische und soziale Auswirkungen, um einen ganzheitlichen Ansatz zu gewährleisten.

Transparente Finanzberichterstattung

Wir praktizieren transparente Finanzberichterstattung und legen Rechenschaft über unsere finanziellen Aktivitäten ab. Dies fördert das Vertrauen unserer Gemeinschaft und Partner.

3.5 Regionalität

3.5.1 Unterstützung der lokalen Gemeinschaft

Wir setzen uns für eine positive Wirkung auf die lokale Gemeinschaft ein, indem wir Lieferanten aus der Region bevorzugen und uns in lokalen Entwicklungsprojekten engagieren.

3.5.2 Kulturelle Vielfalt und interkultureller Austausch

Wir schätzen kulturelle Vielfalt und tragen dazu bei, Schweizer Traditionen und Bräuche zu pflegen. Gleichzeitig machen wir die Vielfalt der Kulturen auf dem EHL Campus Passugg sichtbar, lernen voneinander und fördern den interkulturellen Austausch.